



Udviklingskonsulenterne A/S
 Silkeborgvej 781, 8220 Brabrand
 Tlf.: +45 86 26 13 66
 Fax: +45 86 26 13 88
 Mail: info@u-k.dk
 www.udviklingskonsulenterne.dk

ORGANISATIONS- KONSULENTEN

Integreret konsulent- og lederudviklings-
program med fokus på personlig og
professionel udvikling

November 2010 – august 2011



Indre styrke ydre resultater

Tidligere deltagende organisationer

- KMD
- Danfoss
- SAS
- Novo Nordisk
- CVU'ere, Seminarier
- Århus Kommune
- Novozymes
- Lego
- Grundfos
- BST Centre
- Århus Universitetshospital
- Amter og kommuner
- Faglige org.: HK, BUPL, SID, LO, 3F
- ARLA FOODS
- Finanssektorens Uddannelsescenter
- Center for Ledelse
- Nationalbanken
- Aalborg Universitet
- og mange flere ...

Hvem er Udviklingskonsulenterne?

Vi er et konsulenthus på 25. år.

Vi har fokus på hele kundeorganisationen. Vi arbejder med menneskelige processer i udvikling og med læring og erfaringsbearbejdning. Vi er organisationskonsulenter, der arbejder med hele organisationen, og som inddrager hele regnbuen af udfordringer i kundesystemet.

Vi er p.t. 14 konsulenter og 2 sekretærer. Vi er godt gennemprøvede, ca. 45 år i gennemsnitsalder. Vi er tværfaglige – cand.psych., HD, ingeniør, cand.mag., cand.merc., cand.scient.pol. og Ph.D.

Vi er erfaringsreflekterede! Vi kender godt vores egne huller – og fortæller gerne om dem. Vores fejl og erfaringer har altid inspireret os selv – og andre. Vi tager egen medicin – alle øvelser og metoder er gennemprøvede af os selv, hos os selv,

Vi er samspilsglade! Vi arbejder med fokus på eget samarbejde, fokus på at håndtere uheldige og destruktive gruppedynamikker, der arbejder blindt mellem os – og hos deltagere og kunder.

Vi er ordentlige og går ydmygt til opgaven. Vi fejer for egen dør, bruger eksterne konsulenter, har gensidig supervision og 3 uger om året er afsat til intern udvikling – af den enkelte konsulent og til virksomheden.

Ingen Quick fix! Vi tilbyder ikke hurtige løsninger med smarte buzzwords – dem tror vi ikke på. Vi tror på det grundige og systematiske (for)arbejde, det meningsfulde møde og de rigtige perspektiver – for dig, der deltager i ORKON og for kunder, der arbejder med Udviklingskonsulenterne som konsulenthus.

Hvis du vil vide mere, se
www.udviklingskonsulenterne.dk

ORKON 7 – 20 dage...

i orkanens øje med udfordringer både til dine intellektuelle og din følelsesmæssige udvikling

Du udfordres til

- at udvikle dig selv og din funktion som konsulent eller leder:
- at undersøge konsulent- og lederrollen og udvikle personlige og professionelle muligheder for at gøre brug af den
- at forstå organisationer, udvikle dem, løse konflikterne - og leve godt nok i dem
- at blive bedre til at tage ansvar for det du synes er vigtigt, sætte mål og inspirere andre til at være med
- at blive bedre til at arbejde selvreflekterende og udviklende
- at udvikle dine opgaver, dine kunder og dine relationer ...
- at aftale opgaver og tilbud så tilpas, at alle parter føler sig som en del af 'pakken'

Så din organisation får løst opgaver på et nyt niveau

Konsulentstab:

Vi arbejder med at sammensætte en konsulentstab til hvert ORKON ud fra de tilmeldinger vi får, de faglige udfordringer deltagerne giver os og de nye faglige landvindinger, vi gør hos Udviklingskonsulenterne. Derfor er der ikke en fast stab tilknyttet forløbet på forhånd. Det har vist sig uheldigt og fastlåsende. Vi vil hellere udvælge de mest relevante konsulenter til det aktuelle forløb. Hvilke konsulenter, der kan være tale om ud over programlederen, kan du se på vores hjemmeside. Der er der en grundig præsentation af vores konsulenter.

Vi har dog en fast konsulentstab, når først forløbet er i gang, der tager vare om det personlige/professionelle udviklingsarbejde. Vi inddrager også andre til specielle dele af forløbet.

Programleder

Henrik Adler

Chefkonsulent, Partner,
Udd.: Cand. mag. Litteratur og musik. Exam. Psykoterapeut
v/Inst. for Gestaltanalyse.
Uddannet organisations-
konsulent v/ Professional
Development Institute, Belgien



oktober 2010	9. – 12. november '10	10. januar '11	20. – 21. januar '11	4. februar '11	15.-18. marts '11	29. april '11	18. – 19. maj '11	23.-26. august '11	Hvad får din arbejdsplads ud af det?
Indledende dialog: Vi scanner din udviklingsforkant	MODUL 1 Du er på! <ul style="list-style-type: none">AktørorienteringAnalyse af systemerGruppedynamikPræsentation af værktøjer: systemanalyse, dataindsamling, kontraktering Træning og feed back: <ul style="list-style-type: none">Dialog og samtalekunstDit professionelle og personlige udviklingsprojektCoaching og feedback Refleksion og erfaringslæring. Træning i proceskonsultation	FELTAR-BEJDE 1 På konsulentjob hos kunden. Indsamling af data fra en fremmed organisation + bearbejdning af data. Kontrakt med andre systemer Vi træner i at analysere et kundesystem, indsamle relevante data og bearbejde dem.	MODUL 2 Dataanalyse, kundekontakt og –kontrakt <ul style="list-style-type: none">OrganisationsanalyseDatafeedbackLederskab/ følgerskab i teametRoller i team og hos kundenOverføring og modoverføring i konsulent-kontakten Refleksion over gruppedynamik Vi arbejder primært med at systematisere vores viden om feltorganisationerne og med at forstå disse systemer, så vi kan levere tilbagemelding til dette	FELTAR-BEJDE 2 På job hos kunden – tilbagemeldinger af data og analyse Vi træner tilbagemeldinger af data-materialet i kunderelationer, hjemtagelse og samarbejde med kunden	MODUL 3 Forandringsprocesser <ul style="list-style-type: none">Organisationsudvikling – indfaldsvinklerDesign af forandringsprocesserHåndtering af følelser i OU-processerVi tager medicinen selvKonsulentroller / lederroller i forandringsprocesserArbejde med og introduktion til proceskonsultation Refleksion: 5 hoved-dynamikker i gruppeprocesser	FELTAR-BEJDE 3 Åben analyse og interventionsproces. Træning i proceskonsultation i team, ledergruppe eller lignende i et fremmed system. Vi træner det, vi har lært om udviklingsprocesser i grupper og teams direkte hos kunden Man skriver en afrapportering om arten og antal af interventioner og effekten af disse	MODUL 4 At skabe indre Styrke <ul style="list-style-type: none">Konsulentens personlighed som værktøjEksistentielle overvejelser over job og karriereEtik og standarder i konsulent- og lederarbejdeKonfliktanalyse som værktøj Refleksion over gruppedynamik	MODUL 5 At skabe resultater og lade kunden eje dem <ul style="list-style-type: none">Afhængighed og modafhængighed hos kundesystemerAt sige farvel til og hos kundenMultiparty: forhandlinger i store systemer og træning i dynamiske gruppeprocesser	Hvad får din arbejdsplads ud af det? <i>Vi lægger overordentlig stor vægt på samarbejdet mellem deltagerne, ORKON-systemet og kunden</i> <ol style="list-style-type: none">Øget handlekompetence og gennemslagskraft hos konsulent/lederenUdviklingsprojekter, som den enkelte deltager formulerer evt. i samarbejde med sin arbejdsplads/leder.Mulighed for konsultation til virksomhedenVirksomhedsrelateret kursusmateriale. Case materiale er hentet ud af deltageres daglige arbejdeVi anbefaler flere deltagere fra samme organisation, det sikrer implementeringen. Således omsættes læringen fra programmet løbende til det daglige arbejdeSystematisk afklaring og organisatorisk/ psykologisk forståelse af udfordringer og problemer i virksomheder
	4 dage	1 dag	2 dage	1 dag	4 dage	2 dage	2 dage	4 dage	
			KURSUSAFGIFT (inkl. ophold/fortæring): pr. 1. oktober '10: kr. 37.000 pr. 1. februar '11: kr. 37.000		KURSUSSTED: Koldkærgård Konferencecenter Udkærsvvej 10, 8200 Århus N Tlf.: 70 20 88 10 E-mail: info@koldkaergaard.dk www.koldkaergaard.dk				
			Alle beløb er ekskl. moms						
			Tilmeldingsfrist: 1. september 2010						